

社員が
イキイキ働ける！

**リモートでも対面時と同様の
コミュニケーションを実現！**



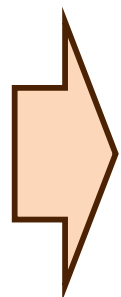
アクロクエストテクノロジー株式会社

1. コーヒーブレイク

15:00～15:05 体操タイム
15:05～15:15 コーヒーブレイク

毎日15:00からは、仕事の手を止め、**全社員**で一斉にブレイクタイムです。
リモートワーク前から実施しています。リモートワーク下では、Zoomで全社員が集まり、体操タイムで健康を維持し、コーヒーブレイクでリフレッシュします。

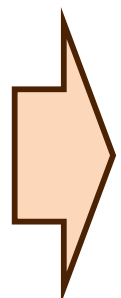
出社していた時の体操タイム



リモートワーク中の体操タイム



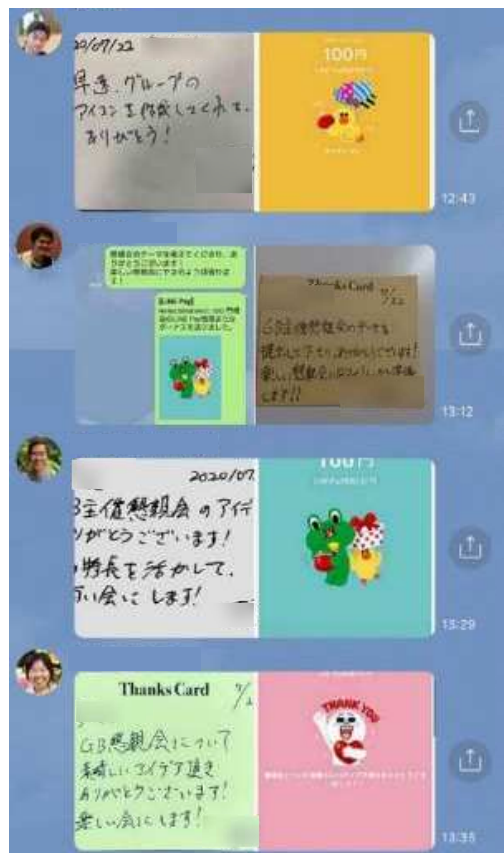
コーヒーブレイク



2. “ホメキンコン”で感謝を伝える

ホメキンコンは、Thanks Cardにメッセージを書き、上司から部下へ、部下から上司へ送る、感謝や褒めを伝える仕組みです。感謝を伝えることで、各自のやる気向上につながります。

◆オフラインの時は、ウサギのバッジとThanksCard直接渡していました。



リモートワークでは、直接渡せないので、

**LINEで、ThanksCard
と100円を送る。**

👉**専用のLINEグループに
それを載せる。**

**月末で集計。
一番ホメた人に
自宅に花が送られる。**



3. 誕生日の社員へリモート花一輪

誕生日の社員に、社員一人一人が花を一輪プレゼントするという仕組みがあります。リモートワーク中の今は、花の写真にメッセージを添え、LINEに流れてきます。人の温かい心の向上につながり、受け取った側、送った側双方のモチベーションにつながっています。



4. 毎月の全体会議も、完全リモートで実施

毎月の全体会議（MA:Meeting of Allstaff）は、**全社員**が参加し、会社のあらゆることを決める、当社の会社作りの中心にある取り組みです。リモートになってからも、Zoomを使い、何不自由なく実施しています。リモートならではの工夫も生まれました。



**Zoomの仮想背景で
わかりやすい意思表示**

**会議中のちゃちゃ入れも、
社員作成のコメント
スクリーン機能で、盛り
上がる。**

まとめ

なるほど、順調だ

1. 順調です！

彼らはダチョウ倶楽部を真似しているのかな

2. リモートなので、会社（＝社員）との距離が

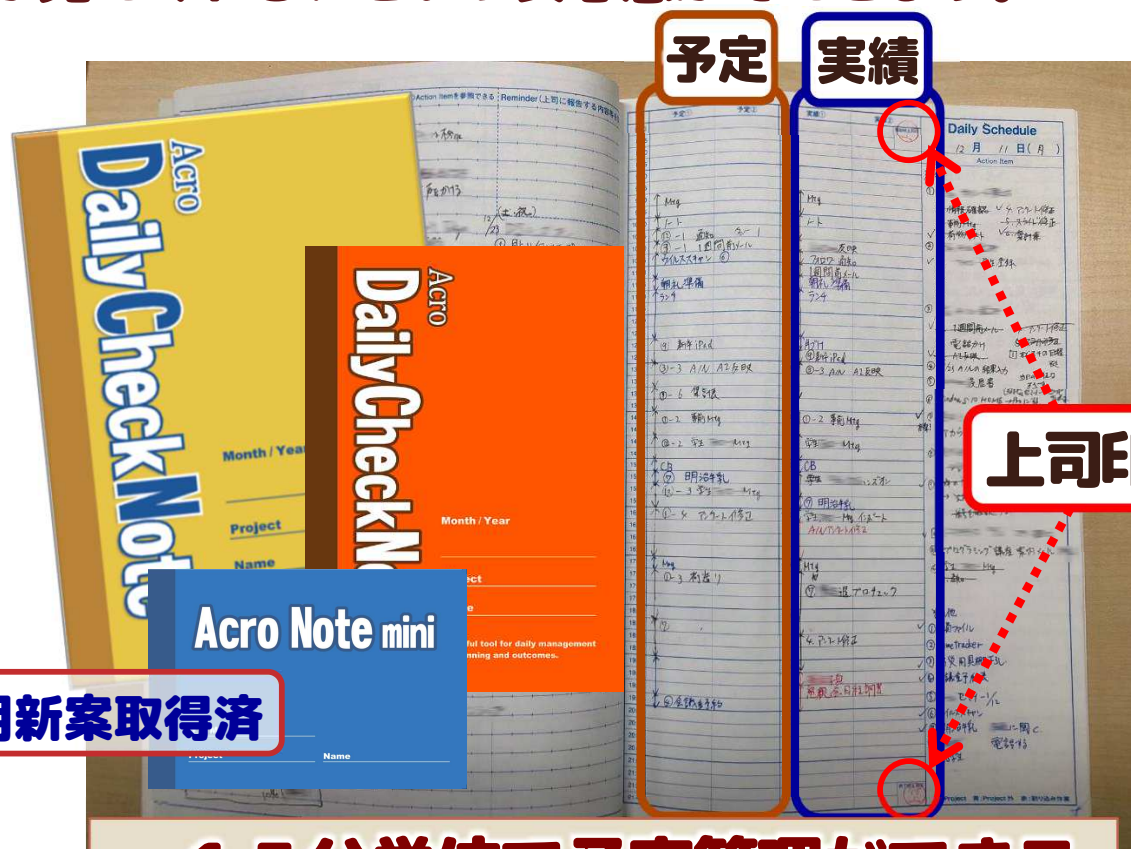
詰めにくいのが懸念

→ 内定者との積極的な交流をお願いします！



5. 予実管理は自社開発のノートで見える化

リモートワークになると、部下の様子が直接見えないため、進捗が心配になります。そこで、自社開発の「AcroDailyCheckNote」に予定と実績を書いてTeamsにアップ、それをもとに上司-部下間で話すことで、進捗を把握できます。若手社員にとっても、上司が見てくれる、という安心感ができます。

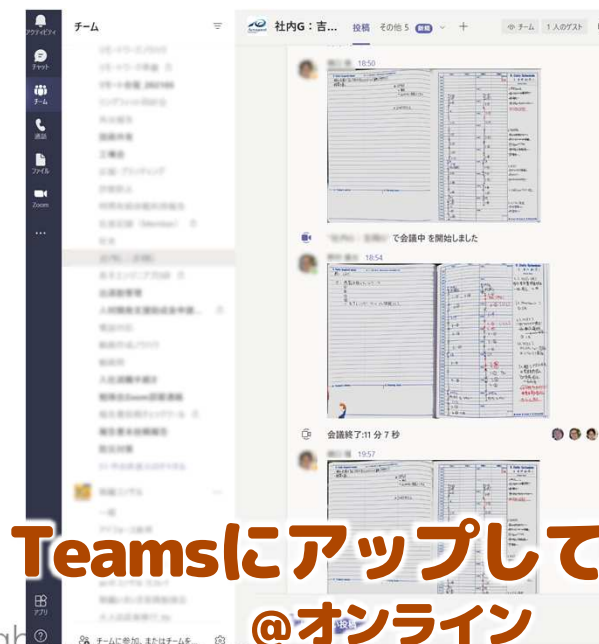


実用新案取得済

- ・ 15分単位で予実管理ができる
- ・ 仕事前と後に、上司確認



上司と対面で確認 @オフライン



Teamsにアップして確認
@オンライン